

求職者等へのセクシュアルハラスメントに関する基本方針

ニチュ物流株式会社は、求職者等一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考その他の求職活動等に参加できる環境を確保することを、当社の重要な責務と認識しています。当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめ、求職活動等の場におけるあらゆるハラスメントを許しません。相談または申告があった場合は、その内容を真摯に受け止め、事実関係を迅速かつ正確に確認し、その結果に応じて適切かつ厳正に対処します。

よって、求職者等へのセクシュアルハラスメントに関する必要な措置を講じるため、本方針を定めます。

1. 対象となる求職者等・求職活動等

本方針における求職者等には、当社求人への応募者のほか、採用に関係する会社説明会、職場見学、当社従業員との面談その他の求職活動等に参加する方を含みます。また、対面で行われる活動だけでなく、電話、電子メール、SNS、ウェブ会議その他のオンライン上の活動および当社施設外で行われる活動も対象とします。

2. 禁止する言動

- ・性的な事実関係を尋ねること、性的な冗談・からかい、性的な内容の情報を意図的に流布すること
- ・性的な関係を求めること、私的な食事、交際または連絡を執拗に求めること
- ・腰、胸その他の身体に不必要に触れること、性的な画像・動画等を提示、送信または閲覧させること
- ・性的な言動への同意・拒否や相談等を理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益に取り扱うこと
- ・その他、求職者等に不安、苦痛または不快感を与え、その求職活動等を阻害する性的な言動

※上記は例示であり、禁止される言動はこれらに限りません。同性に対する言動を含み、被害を受けた方の性的指向またはジェンダーアイデンティティにかかわらず対象となります。固定的な性別役割分担意識に基づく言動も、セクシュアルハラスメントの原因や背景となり得ます。また、セクシャルハラスメントに限らず、あらゆるハラスメントに該当する行為を禁止いたします。

3. 面談・連絡等に関するルール

面談等は、会社が指定または承認した時間・場所で行い、原則として複数名で実施します。やむを得ず一対一で行う場合は、所属長または採用担当部署の承認を得ます。

求職者等との連絡には、会社の電話、会社メール、採用システムその他会社が指定する連絡手段を使用し、個人のSNSアカウント等による私的な連絡を行いません。

求職活動等に必要のない私的な面会、食事、飲酒、旅行、宿泊等への誘いを行いません。

4. 相談窓口および相談後の対応

求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他の求職活動等の場におけるハラスメントに関する相談は、次の窓口で受け付けます。実際に被害が生じている場合だけでなく、発生のおそれがある場合や、該当するか判断が難しい場合も相談することができます。

相談窓口：ニチュ物流株式会社 本社総務部

電話：044-280-0560

お問い合わせフォーム：<https://www.nichiyu.co.jp/contact/>

※選考結果や採用プロセスに関するお問い合わせには対応いたしかねます。

- ・相談者の心身の状況や受け止めに配慮しながら、事実関係を迅速かつ正確に確認します。
- ・ハラスメントの事実が確認された場合は、被害者への配慮、行為者への適正な措置および再発防止を行います。事実が確認できなかった場合も、必要な再発防止措置を講じます。
- ・求職者等がセクシュアルハラスメントについて相談したことを理由に不採用とするなど、不利益な取り扱いは致しません。また、相談者、行為者その他関係者のプライバシーを保護し、相談、申告または事実確認への協力等を理由とする不利益な取扱いはいたしません。
- ・本方針、禁止事項および面談等のルールについて、管理監督者を含む役員・従業員に周知・教育し、求職者等にも必要な事項を周知します。

2026年10月1日

ニチュ物流株式会社

代表取締役社長 古川 英