

健康経営宣言

ニチュ物流は、「従業員の安全と健康の確保、快適な職場環境づくりが企業の持続的成長の基盤である」との考えのもと、従業員のこころ豊かな生活を実現するため、一人ひとりが能力を最大限発揮できる「安全で快適な職場環境づくり」を目指し、従業員の健康保持・増進に向けた取り組みを推進してまいります。

2026年4月1日

代表取締役社長 古川 英

【重点項目】

1. 安全で快適な職場環境づくり

- ・職場環境見直しによる作業負荷の低減
- ・業務効率化の推進と長時間労働の抑制
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・育児休業の取得促進
- ・仕事と家庭の両立を支援する制度のさらなる拡充
- ・職場コミュニケーションの活性化

2. メンタルヘルスケア

- ・ストレスチェックの受検推奨、ストレスへの気づきと予防
- ・メンタルヘルスおよびハラスメント教育の実施
- ・各種相談体制の強化
- ・高ストレス者へのケア強化

3. 健康の保持・増進

- ・健康診断と保健指導の適切な実施
- ・二次健診の受診勧奨と受診状況の把握
- ・日常生活における運動促進
- ・病気と仕事の両立支援
- ・喫煙率低下に向けた禁煙施策の推進

【推進体制】

総務部長を統括責任者とし、健康経営推進事務局、各事業場における健康管理担当により構成する「健康経営推進委員会」を中心に、健康保険組合、各事業場の安全衛生委員会および産業医と連携し、重点項目に掲げた取り組みを推進してまいります。

